

## **Bestuursadvies bij rapport linkse samenwerking PvdA**

Eind december 2023/januari 2024 hebben de afdelingen GL en PvdA de opdracht verleend aan hun commissies om de samenwerking op links te verkennen. De centrale onderzoeksvraag van de PvdA luidde: “In welke vorm de samenwerking met Groen Links in Eindhoven – in aanloop naar de verkiezingen 2026- gestalte gegeven kan worden.

De commissie heeft na afronding van haar onderzoek hierop geadviseerd om het volgende aan de leden voor te leggen:

A Gezamenlijk programma, gezamenlijke lijst, gezamenlijke fractie.

B. Continuering van de huidige situatie

Dit advies nemen we graag over, wat betekent dat het bestuur deze twee opties aan haar leden in Eindhoven zal voorleggen.

Parallel aan het proces van de PvdA heeft de commissie van GL ook een aantal scenario's geformuleerd.

Om een goed vergelijk te kunnen maken tussen de scenario's hebben de besturen van de afdelingen van PvdA en GL aan weerszijden ervoor gekozen om zowel bij GL als PvdA drie scenario's voor te leggen. Voor de PvdA betekent dit dat we het scenario “Voldoende tijd nemen” van GL toevoegen aan de twee scenario's van onze commissie en deze integraal onderdeel zullen laten uitmaken van de ledenraadpleging. Dit resulteert in de volgende scenario's:

- I. Elkaar vasthouden**
- II. Voldoende tijd nemen**
- III. Direct samengaan**

Wanneer het bestuur een ledenraadpleging uitschrijft, is het verplicht om haalbare scenario's voor te leggen. Daartoe hebben de besturen in gezamenlijkheid voorwaarden uitgewerkt, die zijn gebaseerd op de huidige situatie. En welke - vooral in het scenario; Voldoende tijd nemen en het scenario; Direct samengaan - in meer of mindere mate bepalend kunnen zijn bij de uiteindelijke keuze van het scenario van voorkeur.

Op 6 november (vanaf 20.00 uur, locatie het Honk) heb je de gelegenheid om vragen te stellen over het commissie-advies van de PvdA. Klik [hier](#) voor het volledige rapport. Mogelijk heb je ook vragen over de samenhang met de resultaten uit het rapport van GL (klik [hier](#) voor het rapport GL). Paul van Liempd, de opsteller van het rapport van de PvdA, zal de avond inhoudelijk begeleiden. Jan Hopstaken zal vanuit de bestuurswerkgroep Eindhoven aanwezig zijn samen met Marjolein Senden als voorzitter van het (regio)bestuur Eindhoven om mogelijke vragen te beantwoorden. We nodigen je als lid van harte uit om deze avond bij te wonen.

De ledenraadpleging zal digitaal worden georganiseerd van 7 t/m 14 november. Je zult hiervoor nog een uitnodiging ontvangen (en een stemcode) om je stem uit te brengen. Leden die niet over een emailadres beschikken zullen telefonisch benaderd worden.

Het resultaat van de ledenraadpleging zal op de ALV van 14 november aanstaande bekend worden gemaakt. De stemming is dan reeds gesloten. GL organiseert de besluitvorming over de linkse samenwerking in de vorm van een fysieke ALV, die ook zal plaatsvinden op 14 november

aanstaande. Aanmelden hiervoor is noodzakelijk. Om omstreeks 21.15 uur zullen beide partijen het voorkeursscenario van de PvdA en GL bekend maken.

Namens het bestuur van de PvdA Regio Eindhoven,

Marjolein Senden, voorzitter

Jan Hopstaken, bestuurswerkgroep Eindhoven

## **Randvoorwaarden bij scenario's**

### Scenario 1 – Elkaar vasthouden

Toelichting scenario:

- Aparte lijsten, apart programma en na 2026 aparte fractie.
- Meer samenwerking en elkaar vasthouden (na verkiezingen).
- Gezamenlijke initiatieven (na verkiezingen).

### Scenario 2 – Voldoende tijd nemen

Toelichting scenario:

- Aparte lijsten, apart programma, na 2026 aparte fractie.
- We zetten een stip op de horizon voor één fractie richting 2030.
- We bepalen samen een procesplan (voor verkiezingen 2026) over hoe we de samenwerking na de verkiezingen bevorderen.
- Na de verkiezingen werken we meer samen en we houden elkaar vast tijdens de onderhandelingen.
- We organiseren gezamenlijke campagne-initiatieven.

Voorwaarden scenario:

- Fracties besluiten wanneer ze samengaan. De besturen motiveren de fracties om binnen deze periode (2026 – 2030) de fracties samen te voegen door o.a.:
  - Hierop te sturen bij de werving van kandidaten. Kandidaten geven volledige commitment op het samengaan van de fracties gedurende deze periode. Dit wordt ook meegenomen in de profielschets voor kandidaten.
  - Te werken aan initiatieven om fracties in periode 2026-2030 nader tot elkaar te brengen.
- Op verenigingsniveau organiseren we gezamenlijke activiteiten gericht op ontmoeting die de cultuurgewenning stimuleren.
- Indien deze optie wordt gekozen werken besturen op zeer korte termijn een procesplan uit om bovenstaande punten verder vorm te geven. In het procesplan wordt opgenomen hoe we werken aan een gezamenlijke inhoud, cultuur en werkwijze.

### Scenario 3 – Direct samengaan

Toelichting scenario:

- In 2026 doen we mee met één lijst, één programma en we vormen na de verkiezingen één fractie.
- We werken z.s.m. een procesplan uit over hoe dit (verder) vorm te geven.

Voorwaarden scenario:

#### **Zorgvuldig proces en gewenste cultuur:**

- We borgen een zorgvuldig proces aan de hand van een uitgewerkt procesplan waarin we samen de koers beschrijven naar een gedragen gezamenlijke inhoud, cultuur en werkwijze. Bouwstenen die hierbij belangrijk zijn:
  - De fractie opereert daarmee als een energiek team.

- Voldoende aandacht voor respect, onderlinge dialoog, samenwerking, het bouwen naar gemeenschappelijk draagvlak en coaching.
- We werken in een veilige omgeving waarin mensen de ruimte voelen om elkaar aan te spreken op onderlinge omgangsvormen.
- Binnen de fractie is er voldoende ruimte voor onderlinge discussie.
- We treden te allen tijde op als één fractie.
- Iedereen binnen dit team heeft een zelfstandige verantwoordelijkheid om bij te dragen aan het groepsproces. Hierop wordt voldoende inzet gevraagd.

### **Bestuurlijk:**

- Het formuleren van een gewenste gezamenlijke cultuur is ook van belang voor de samenwerking tussen afdelingen. We sturen hierop, bijvoorbeeld bij de inrichting van gezamenlijke activiteiten of het invullen van functies.
- We maken afspraken over de verhouding binnen de programmacommissie en kandidatencommissie:
  - De kandidatencommissie bestaat uit een gelijk aantal leden van beide partijen. Zowel GroenLinks als de PvdA leveren allebei één duovoorzitter.
  - De programmacommissie bestaat uit een gelijk aantal leden van beide partijen. Zowel GroenLinks als de PvdA leveren allebei één duovoorzitter.

### **Kandidatenlijst:**

#### Uitgangspunten:

- Beide partijen zetten zich in voor een kwalitatief hoogwaardige en diverse kandidatenlijst.
- Het uitgangspunt is dat de kandidatencommissie iets te kiezen heeft. Beide partijen starten voortijdig met scouting en opleiding om te voorzien in voldoende kandidaten hiervoor.
- De gewenste onderlinge cultuur en een groot commitment met betrekking tot een gezamenlijke lijst maakt onderdeel uit van het functieprofiel voor kandidaat- en raadsleden en wethouders en zijn een harde randvoorwaarden waarop de kandidatencommissie toetst.

#### Verhoudingen

- De kandidatenlijst is een afspiegeling van de huidige zetelverhoudingen. Dat betekent dat de lijst de verhouding van 5 zetels (PvdA) / 9 zetels (GroenLinks) weerspiegelt. Dit komt in de praktijk neer op 1 / 2 zetels. Dit werken we als volgt uit:
  - We voeren gezamenlijk de verkiezingscampagne. De eerste twee plekken op de lijst worden gelijk verdeeld. Op plek 1 staat een kandidaat vanuit GroenLinks, op plek 2 een kandidaat van de PvdA. Samen trekken ze de campagne. De rolverdeling leggen we nader vast in een profielschets.
  - Daarna werken we volgens een bloksysteem. Dit systeem borgt enerzijds een evenredige verdeling tussen de partijen en anderzijds geeft het binnen de blokken de kandidatencommissie voldoende speling om een goede afweging te kunnen maken op basis van de eisen die het bestuur aan de kandidaten en fractie als geheel stelt. Hierbij wordt het volgende ritme voorgesteld:
    - Vanaf plek 3 volgt een blok van 9 (plek 3 t/m 11) en twee opeenvolgende blokken van 3 (plekken 12 t/m 14 en 15 t/m 17).

- Vanaf plek 18 laten we het uitgangspunt van de huidige zetelverdeling los. De besturen komen met een gezamenlijk voorstel voor een juiste balans tussen beide partijen
- Deze systematiek leidt ertoe dat het huidige aantal zetels van GroenLinks en PvdA bij 14 zetels in de nieuwe situatie exact verdeeld is in een 5/9 verhouding. Daarnaast zorgen de blokken van 12 t/m 14 en 15 t/m 17 ervoor dat zowel een mogelijk verlies ten opzichte van de huidige situatie als een gewin evenredig door beide partijen wordt gedragen.

#### Juridische randvoorwaarden:

- Dubbellidmaatschap is geen vereiste voor kandidaatstelling. De besturen werken uit namens welke partij dubbelleden zich mogen kandideren.
- De fractie kiest haar eigen fractievoorzitter.
- Als een kandidaat met voorkeurstemmen wordt gekozen of een raadslid tussentijds vertrekt/uitvalt, volgen we de kieswet. Vervanging door een kandidaat vanuit dezelfde partij kan niet worden afgedwongen.

#### **Verkiezingsprogramma:**

- Bij de totstandkoming van het verkiezingsprogramma is er voldoende aandacht voor dossiers waarop verschillen van inzicht zijn, die door zowel GroenLinks als PvdA als cruciaal en verbonden met de kernwaarden worden beschouwd. Er komt een zorgvuldig proces tot stand waarin deze verschillen bespreekbaar worden gemaakt, en er met respect voor elkaars identiteit en visie zoveel mogelijk gekomen wordt tot gezamenlijke zienswijzen.

#### **Wethouders:**

- We komen tot één gezamenlijke voordracht (met een gezamenlijke commissie) aan de toekomstige fractie voor wethouderskandidaten. Deze kandidaten zijn inzetbaar op meerdere portefeuilles en kunnen een diverse afspiegeling vormen. Bij de voordracht wordt recht gedaan aan de huidige zetelverhoudingen.
- Als een wethouder tussentijds zou vertrekken vindt vervanging plaats vanuit de partij waaruit deze wethouder komt.

De randvoorwaarden gelden op dit momentum voor deze scenario's.